

Persoonlijkheidsrapport voor Barack Hussein Obama

Geboortenaam:

Barack Hussein Obama

Roepnaam:

Barack Obama

Geboortedatum:

4-8-1961

Inleiding

Duurzaam Solliciteren heeft aan de hand van numerologie een Persoonlijheidsrapport ontwikkeld voor werkgever en werknemer. Hierin staat wat de werknemer in potentie te bieden heeft en waarin de werknemer zich nog kan ontwikkelen. Anders dan andere rapportages is dit geen momentopname en geeft het ook de verborgen potenties en latente behoeften aan. Dit rapport kan gebruikt worden bij sollicitaties, voor coachingsdoeleinden, ontwikkelafspraken, e.d.

Numerologie

Dit document is gebaseerd op numerologie. Numerologie is een eeuwenoude methode waarbij aan de hand van de (geboorte)naam en de geboortedatum iemands kernkwaliteiten en kernwaarden worden berekend.

Voor ieder besproken aspect zijn er twaalf mogelijke profielen. Onderscheidend aan dit Persoonlijheidsrapport is dat dit rapport uw unieke combinatie van profielen weergeeft. Iedereen heeft namelijk een eigen combinatie van rolpatronen, behoeften en ontwikkelpunten. De profielen zijn:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Leider / individualist | » gericht op eigen ontwikkeling |
| 2. Samenwerken / tact | » gericht op teamprestatie |
| 3. Expressie / taal | » gericht op sfeer en mening |
| 4. Werk / discipline | » gericht op werkzaamheden |
| 5. Flexibel / progressief | » gericht op ontwikkelingen |
| 6. Verantwoording / dienstvaardig | » gericht op team en sfeer |
| 7. Onderzoeken / analyse | » gericht op eigen ontwikkeling en onderzoek |
| 8. Presteren / financieel | » gericht op het resultaat en prestatie |
| 9. Verzorger / begrip | » gericht op collega's |
| 11. Inspirator / intuïtie | » gericht op voortgang onderneming |
| 22. Bouwer | » gericht op voortgang onderneming |
| 33. Dienstbaarheid / kracht | » gericht op algemeen welzijn |

In dit overzicht staan de basiskenmerken genoemd. In de teksten staat precies beschreven welke kenmerken het profiel heeft bij een bepaald aspect. Dit is namelijk voor ieder aspect net iets anders.

De opbouw van het rapport

In dit rapport komen de volgende onderdelen aan bod:

1. Dit maakt u speciaal

In dit hoofdstuk worden de kernkwaliteiten benoemd.

- 1.1. Bijzonderheden
- 1.2. Belangrijkste neigingen
- 1.3. Zo komt u op anderen over
- 1.4. Uw levensinstelling
- 1.5. Natuurlijke benadering en aanpak
- 1.6. De onderbewuste benadering en aanpak
- 1.7. Uw succesfactoren

2. In deze werkomgeving bent u op uw best

In dit hoofdstuk worden aspecten besproken die u nodig heeft in de werkomgeving om in uw kracht te kunnen functioneren.

- 2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!
- 2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk
- 2.3. Uw passie
- 2.4. Uw belangrijkste doel
- 2.5. Ook dit vindt u belangrijk!
- 2.6. Beroepskeuze

3. Dit zijn uw ontwikkelpunten

In dit hoofdstuk worden uw ontwikkelpunten genoemd.

- 3.1. Doelontwikkeling
- 3.2. Ontwikkelpunten

Competenties

Bij ieder profiel horen competenties. De competenties die in hieronder zijn genoemd, zijn de basis competenties voor dat profiel (of voor het ontwikkelpunt). Dit overzicht gaat over de van nature aanwezige competenties. Hoever de competenties zijn ontwikkeld is niet opgenomen. Het kan dus zijn dat een competentie als ontwikkelpunt staat genoemd, maar al ver ontwikkeld is of dat een competentie als kracht staat, terwijl dit door de situatie niet geheel tot uiting komt.

1. Leider / individualist

Leiding geven, delegeren, besluitvaardig, oordeelsvorming, visie, overtuigingskracht, onderhandelen, onafhankelijkheid, ambitie, zelfontwikkeling, resultaatgericht, mondelinge presentatie, vasthoudendheid

2. Samenwerken / tact

Klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, samenwerken, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, integriteit, organisatieloyaliteit

3. Expressie / taal

Netwerken, mondelinge communicatie, oordeelsvorming, schriftelijke communicatie, luisteren, sensitiviteit, onderhandelen, plezier maken, eigen mening communiceren, zichzelf uiten

4. Werk / discipline

Plannen en organiseren, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, onderhandelen, vasthoudendheid, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid

5. Flexibel / progressief

Netwerken, oordeelsvorming, visie, creativiteit, luisteren, aanpassingsvermogen, stressbestendigheid, flexibel gedrag, initiatief, intuïtie, loopt vaak vooruit op zaken

6. Verantwoording / dienstvaardig

Coachen, klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, organisatieloyaliteit, dienstvaardigheid, verantwoordingsgevoel

7. Onderzoeken / analyse

Probleemanalyse, visie, leervermogen, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, analytisch, onderzoeken

8. Presteren / financieel

Marktgerichtheid, besluitvaardig, oordeelsvorming, ondernemerschap, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, inzet, ambitie, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, financiën, punctueel

9. Verzorger / begrip

Coachen, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, overtuigingskracht, begripvol, moeder gans

11. Inspirator / intuïtie

Visie, netwerken, leider, leervermogen, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, impact, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, flexibel gedrag, inzet, ambitie, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie, inspirator

22. Bouwer

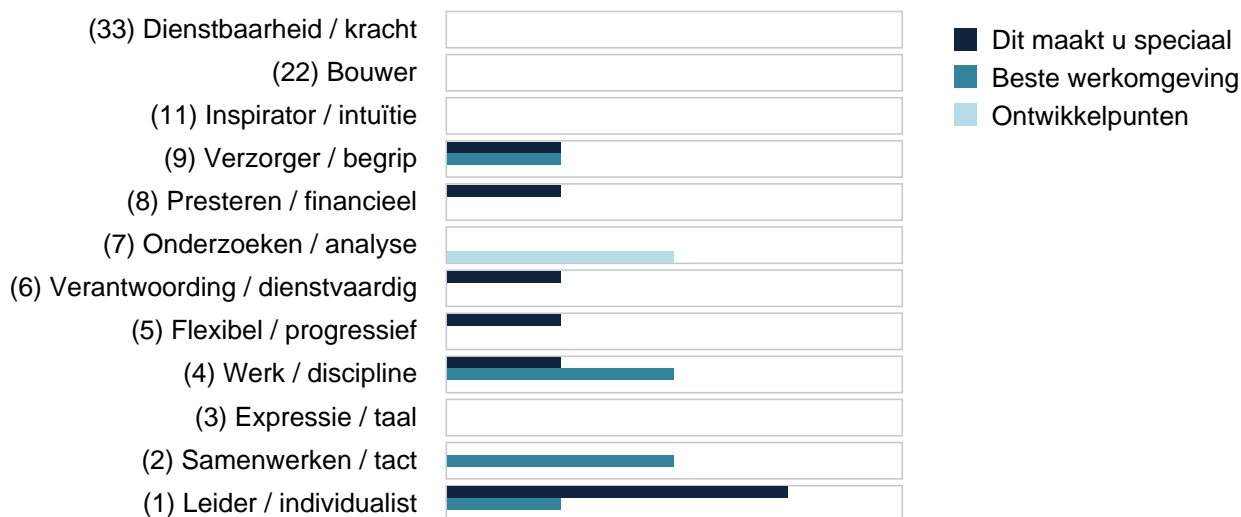
Plannen en organiseren, ondernemerschap, marktgerichtheid, netwerken, visie, besluitvaardigheid, leervermogen, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, vasthoudend, initiatief, creativiteit, ambitie, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie

33. Dienstbaarheid / kracht

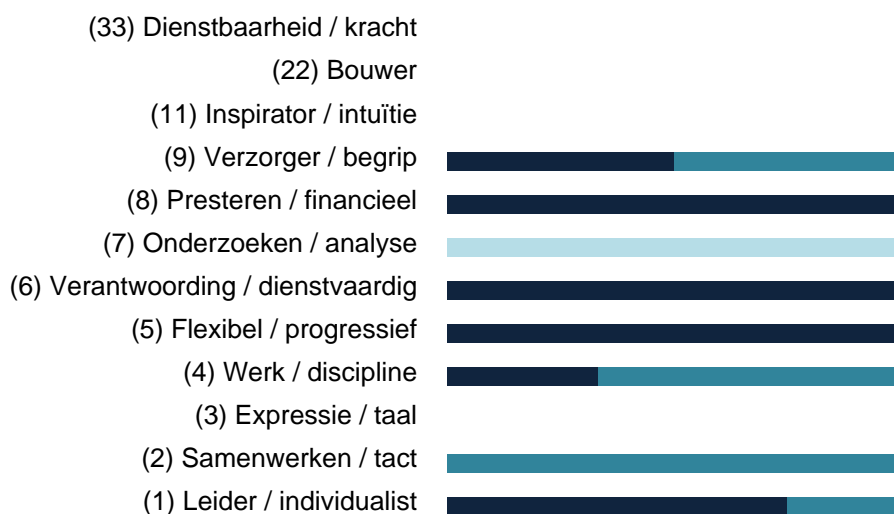
Coachen, leider, visie, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, overtuigingskracht, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, ambitie, integriteit, organisatieloyaliteit, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma

Samenvatting

Hieronder zijn twee figuren opgenomen. Figuur 1 geeft een overzicht van alle genoemde kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften die in het rapport worden genoemd. Figuur 2 geeft een overzicht per profiel. Hierin staat duidelijk hoe de profielen zijn opgebouwd en maakt overzichtelijk welke kernkwaliteiten nog verder ontwikkeld kunnen worden.



Figuur 1: Overzicht kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften



Figuur 2: Overzicht per kwaliteit

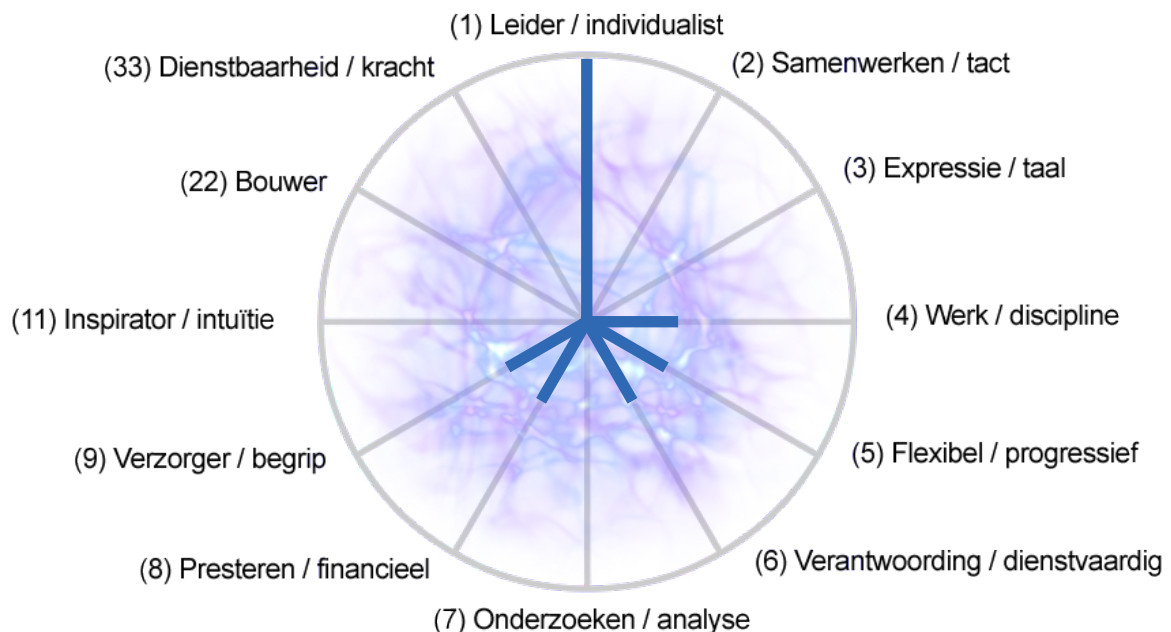
1. Dit maakt u speciaal

In dit hoofdstuk worden alle kernkwaliteiten besproken. Deze combinatie van factoren maakt iemand uniek. De kernkwaliteiten geven aan waar iemand van nature talent voor heeft en welke competenties van nature het meest aanwezig zijn. Soms zijn deze competenties ook ontwikkelpunten. Dit betekent dat deze competenties nog beter ontwikkeld kunnen worden gedurende de carrière.

In de tabel staat een overzicht van uw kernkwaliteiten. De teksten geven aan wat deze kwaliteiten precies inhouden.

Tabelweergave: Dit maakt u speciaal	
Bijzonderheden	6: Verantwoording / dienstvaardig
Belangrijkste neigingen	1: Leider / individualist
Zo komt u op anderen over	1: Leider / individualist
	5: Flexibel / progressief
Uw levensinstelling	1: Leider / individualist
Natuurlijke benadering en aanpak	4: Werk / discipline
De onderbewuste benadering en aanpak	8: Presteren / financieel
Uw succesfactoren	9: Verzorger / begrip

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



1.1. Bijzonderheden

De bijzonderheden leveren een grote bijdrage tot de individualiteit van de verschillende mensen.

» Uw bijzonderheid is geld verdienen om mensen te helpen (type 6)

U hecht grote waarde aan zakelijkheid en succes, maar u dient goed te beseffen dat u wat u doet, dient te doen om anderen te helpen. Er bestaat een grote kans dat u veel geld kunt verdienen en een even grote kans dat de mensen in nood zich tot u zullen wenden. Help hen indien nodig, al zal uw bankrekening hierdoor wel nooit gespekt raken. Is persoonlijk gewin niet uw enige doel in dit leven en weet u uw visie en uw ideeën zuiver te houden, dan zult u veel kunnen bereiken. Bedenk evenwel dat succes een grote aantrekkingskracht heeft op mensen die misbruik van u willen maken. Pas op uw gezondheid, trek er van tijd tot tijd eens uit. Laad de accu weer op door van natuur en schoonheid te genieten.

1.2. Belangrijkste neigingen

De belangrijkste neigingen leren ons wat we het liefste doen. Dit heeft niets te maken met onze geestelijke groei, onze ontwikkeling of onze verworvenheden, maar wat ons aantrekt. Het kan wel grote invloed uitoefenen op onze daden en tevens kan het onze persoonlijkheid beïnvloeden. Via de belangrijkste neigingen krijg u inzicht in het feit waarom u bepaalde interesses en hobby's hebt en tevens kan u zien hoe het komt dat u voor het ene in vuur en vlam staat, terwijl het andere u totaal koud laat.

» U wilt graag onafhankelijk en anders zijn (type 1)

U wilt graag anders zijn dan anderen en volkomen onafhankelijk. U voelt zich aangetrokken tot activiteiten die creatief en vooruitstrevend zijn; niet zelden geeft u er de voorkeur aan de zaken alleen op te knappen. U vindt het heerlijk om bezig te zijn.

Voor velen met deze neiging geldt - leiderschap, moed, wilskracht, energie, creativiteit, voorvechtersnatuur. U kunt dominant en egocentrisch zijn.

1.3. Zo komt u op anderen over

We tonen onze collega's een zeker aspect van onszelf en dat bepaalt voor een groot deel hun oordeel over ons. Hierdoor ziet men een deel van onze grootste gaven, ambities en mogelijkheden. Dit heeft een goed deel te maken met het soort werk dat u het beste kunt en waar u zich het gelukkigst bij voelen, met uw uiterlijk voorkomen en met de 'werktuigen' die u heeft gekregen.

Ieders overkomen kan in de loop van de tijd (licht) veranderen. Dit gebeurt langzaam en geleidelijk. Soms zijn de veranderingen zo groot dat zij de oorzaak van disharmonie en spanningen in ons leven.

Veel mensen hebben twee of drie vaste 'rolpatronen' die zij, afhankelijk van de situatie, aan anderen (kunnen) laten zien.

» U komt over als een rots om op te bouwen (type 1)

Een rots om op te bouwen. Onbevreesd, met opgeheven hoofd gaat u voorwaarts: u weet precies waar u heen gaat - recht vooruit. Heeft u uw doel bereikt, dan neemt u onmiddellijk de leiding. U heeft vastomlijnde ideeën over de aanpak der dingen. U wenst dat men doet wat u zegt en wel zo vlug mogelijk. U kunt er niet tegen als de zaken stagneren en u heeft veel te veel energie om lang achtereen niets te doen. Wensen anderen u niet te volgen of zijn ze niet in staat uw tempo bij te houden, dan laat u hen rustig achter. U bent hoe dan ook liever alleen. U kleedt u met zorg, u houdt over het algemeen van vrolijke kleuren en een gewaagde snit. U bent graag volgens de laatste mode gekleed en dat kunt u met uw persoonlijkheid ook best permitteren. U heeft zo uw eigen ideeën over de dingen en u laat zich niet makkelijk van de wijs brengen door de opvattingen van anderen. U heeft er behoefte aan uw eigen baas te zijn, of die van een ander. Is dit in het begin niet mogelijk, kies dan in elk geval een baan waarbij een dergelijke positie in de toekomst valt te verwezenlijken. U bent creatief, intelligent, inventief en in staat snel een beslissing te nemen. U bent een geboren individualist. Tracht een werkring te vinden waarin al deze eigenschappen tot hun recht komen.

Mogelijke beroepen: schrijver, uitvinder, ontwerper, redacteur, musicus, acteur of actrice, internist psychiater, rechtskundige, aannemer, directeur of zaakwaarnemer, promotor, zakenman, inkoper, gids, politicus, illustrator, geoloog, inspecteur, architect, analist, piloot, ontdekkingsreiziger, winkelier, geldschieder, boer, ontwerper, fabrikant, telefonist(e) en reparateur.

» U heeft een opvallend uiterlijk en komt vriendelijk over (type 5)

Waar u ook komt of gaat, men merkt u op. Is het niet om uw opvallend uiterlijk, dan wel om uw vriendelijke aard en de liefhebbende manier waarop u met mensen omgaat. U vindt het niet prettig er net als ieder ander uit te zien en loopt soms rond in combinaties en kleuren die de meeste mensen niet durven aan te trekken. Draagt u het, dan staat het fantastisch. Uw stemming kan in een fractie van een seconde omslaan en niet alleen uw stemming, maar alles aan u. Men hoeft u nog maar kort te kennen en het is overduidelijk dat u zo veranderlijk bent als het weer. Moet er geprobeerd worden een ijskast aan een Eskimo te verkopen? Het lukt u, makkelijk zelfs; vooral indien die Eskimo van het andere geslacht is. In een baan heeft u afwisseling nodig en moet u de kans krijgen veel mensen te ontmoeten. Bovendien is het noodzakelijk dat uw geest en uw nieuwsgierigheid voortdurend worden geprikkeld. Het liefst bekleedt u een gezagdragende positie. Liefst een waarin u in staat wordt gesteld uw gave met mensen om te gaan.

Mogelijke beroepen: verkoper van alles wat er maar te verkopen valt, rechtsgeleerde, uitvinder, correspondent, detective, promotor, geheim agent, verslaggever, schaderegelaar, makelaar, houder van een bespreekbureau, reisleader, vliegenier, navigator, geoloog, landmeter, fotograaf, schrijver, politicus, cabaretier, voordrachtskunstenaar, psycholoog, personeelschef, koopvaardijkapitein, ontdekkingsreiziger, criticus, specialist op mijngebied of elektrisch terrein, theaterdirecteur, volksleider - zelfs oplichter!

1.4. Uw levensinstelling

De levensinstelling heeft met het ware innerlijk te maken. De levensinstelling heeft invloed op hoe u op anderen overkomt en wat u daadwerkelijk wilt. Uw levensinstelling vormt de basis van uw karakter en hoe u tegen dingen op uw werk en in het leven aankijkt.

» Uw levensinstelling is vurig en enthousiast (type 1)

Uw gevoelens zijn hartstochtelijk en diep, u kunt vurig en enthousiast zijn. U hebt sterke en vaste overtuigingen; U staat open voor nieuwe ideeën, doch aanvaardt die slechts indien ze beter zijn dan uw oude. U wilt het liefst zelf de man of vrouw met de nieuwe ideeën zijn. Heeft iemand anders een beter idee dan u, dan wordt uw ego gekwetst. U gaat hoe dan ook uw eigen weg, onverschillig wat anderen denken, doen of zeggen. Uw vermogen zelf te beslissen wat goed voor u is, verschaft u een gevoel van veiligheid. U gaat voorwaarts, zonder om te kijken; U bent er vrijwel zeker van vroeg of laat volgelingen te krijgen die de dingen gaan zien zoals jij dat doet. Gebeurt dit niet, dan zal dat u niet tegenhouden - het laat u in feite onverschillig. U bent ervan overtuigd dat degene die u niet volgt, aan het kortste eind zal trekken. Hier komt nog bij dat niemand in staat is u te remmen wanneer u gaat en u houdt van een fiks tempo.

In eerste instantie vindt men u autoritair, ambitieus, actief; iemand met aspiraties, kracht en strijdlust: een onafhankelijke figuur. U geeft de mensen het gevoel dat u een heerser bent en een belhamel die precies weet waar hij of zij naar toe gaat. Ten gevolge hiervan denkt men altijd dat u het een of ander wel even op zult knappen. De mensen voelen dat u niet aan uw gaven twijfelt en dit maakt dat ze vertrouwen in u hebben.

U kunt zo verstard zijn geraakt in uw meningen, dat u het nieuwe niet meer kunt accepteren: daardoor gaat er veel waardevoels aan u voorbij en maakt u geen enkele vooruitgang. Past u niet op, dan kunt u heerszuchtig en egoïstisch worden.

1.5. Natuurlijke benadering en aanpak

Iedereen heeft zo zijn eigen manier om gebeurtenissen, ervaringen en situatie aan te pakken. We merken hierbij maar al te vaak dat onze natuurlijke neigingen zijn onderdrukt. Hierdoor zijn we allesbehalve onszelf. Dit kan tot frustratie, ontevredenheid en een machteloos gevoel leiden. Om optimaal te kunnen functioneren is het belangrijk uw natuurlijke aanpak te kennen en te kunnen volgen.

» Uw benadering is hard werken en nauwkeurigheid (type 4)

U benadert situaties met de overtuiging dat opbouwende inspanning bergen kan verzetten. U stort u erin, gaat onmiddellijk aan de slag en blijft doorwerken tot u de gewenste resultaten hebt bereikt. U wilt dat alles systematisch en ordelijk wordt gedaan. U ploetert gestadig voort en hoewel het u veel tijd kan kosten, bent u er zeker van dat u niet alleen uw doel zult bereiken, maar dat bovendien de resultaten door u uiterst nauwkeurige aanpak blijvend zullen zijn. U kunt zo vastgeroest raken in uw eigen ideeën, dat u nieuwe methoden die wel eens beter zouden zijn dan de uwe, totaal afwijst. U bent geneigd een onverdraagzame houding aan te nemen tegenover mensen die de zaken niet op uw wijze

aanpakken.

1.6. De onderbewuste benadering en aanpak

Het onderbewustzijn verstrekt ons gegevens over onze reactie op situaties en relaties. Het slaat volledig op onze emoties en laat zien hoe we reageren wanneer er geen tijd is om onze verstandelijke vermogens in te schakelen: bijvoorbeeld in een nood- of crisissituatie. Het beïnvloedt ons bewustzijn absoluut niet. Het geeft geen verlangens, geen kundigheden en het dwingt ons niet een bepaalde richting in te slaan: het is dat deel van onszelf dat de leiding en de functies overneemt als we het bewustzijn uitschakelen. De rest van de tijd is het niet actief.

» Uw benadering is zakelijk en efficiënt (type 8)

U hebt een zakelijke kijk en benadert situaties vanuit die gezichtshoek. U bent over het algemeen efficiënt, u hebt de dingen wel in de hand en probeert een verstandelijke oplossing te vinden. U gaat ervan uit dat moeite uiteindelijk overwint. U bent betrouwbaar, flink en op prettige wijze autoritair. Soms bent u wat koud en afstandelijk doordat u gevoelshalve te weinig betrokken bent. U kunt zeer tactvol zijn, behoudend en logisch. In een crisissituatie getuigt u van een uitstekend organisatietalent en een goed oog voor een juiste taakverdeling.

1.7. Uw succesfactoren

Uw succesfactoren is precies dat wat het woord al aangeeft: het zijn de succesfactoren tot de vaardigheden en talenten waarmee u de deur naar het leven kunt openen en uw doelen kunt bereiken. Deze houding en vaardigheden liggen het dichtst bij uw hart en zorgen dat u op een natuurlijke wijze uw doelen kunt halen.

» Uw succesfactoren zijn uw magnetisme en betrouwbaarheid (type 9)

Sta altijd klaar om anderen te helpen; schakel uw artistieke gaven in, uw liefde, uw leiderskwaliteiten, magnetisme, onafhankelijkheid, betrouwbaarheid, eerlijkheid, uw vermogen tot samenwerken, uw sociale gevoel, intuïtie en spiritualiteit. Bied uw diensten volkomen onzelfzuchtig aan, toon begrip, mededogen, generositeit, sympathie en wees ruimdenkend.

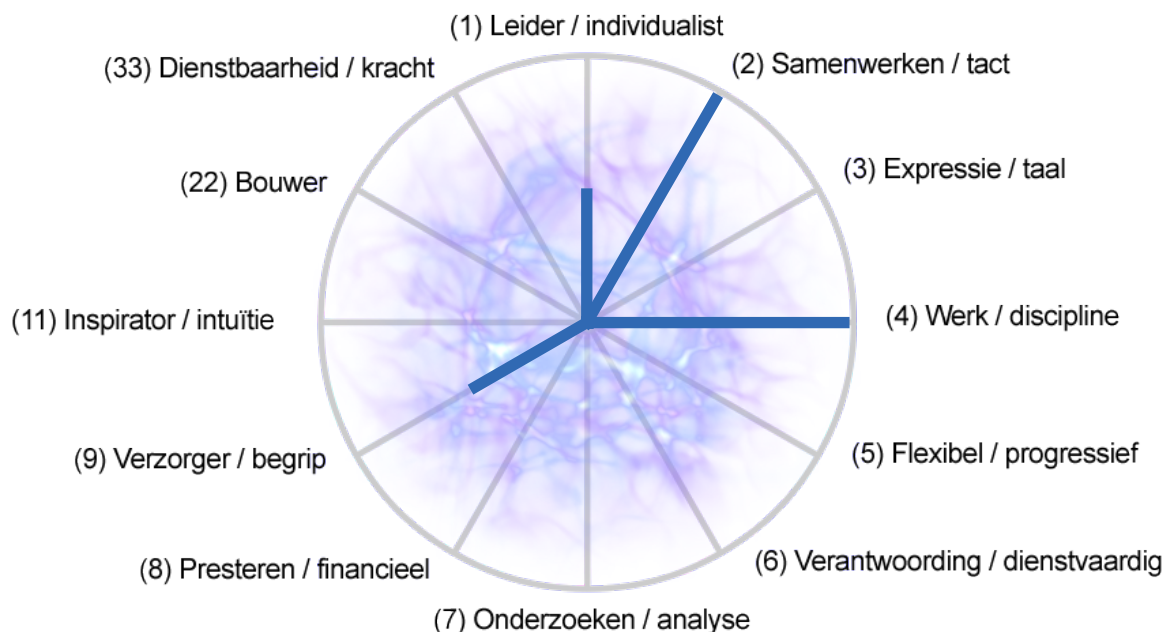
2. In deze werkomgeving bent u op uw best!

In het vorige hoofdstuk heeft u kunnen lezen wat uw beste competenties zijn. Natuurlijk is het heerlijk om te werken in een omgeving waar u uw competenties in kunt laten excelleren en in uw kracht kunt functioneren. Maar uw competenties zijn slechts een onderdeel om in uw kracht te functioneren. Het is ook belangrijk om uw passie te kennen, uw drijfveren en uw doelen. Op deze vragen geeft dit hoofdstuk antwoord. Als u een baan vindt waar u zowel uw competenties, als uw passie, drijfveren en doelen in kwijt kunt, bent u als een vis in het water. U bent dan niet meer te stoppen!

De tabel geeft een korte samenvatting van de types per aspect. De spingrafiek geeft een overzicht van alle types bij elkaar.

Tabelweergave: In deze werkomgeving bent u op uw best!	
Hierdoor wordt u gelukkig!	2: Samenwerken / tact
Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk	9: Verzorger / begrip
Uw passie	1: Leider / individualist
Uw belangrijkste doel	2: Samenwerken / tact
Ook dit vindt u belangrijk!	4: Werk / discipline
Beroepskeuze	4: Werk / discipline

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten op werkgebied liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!

De grondvest geeft enige aanwijzing over de kijk die u op het leven hebt en welke rol uw natuurlijke neigingen hierbij spelen. De grondvest geeft aan wanneer jij u als een vis in het water voelt. Indien deze aspecten zich voordoen in uw werk, zult u het makkelijkst in balans zijn. Deze karaktereigenschappen en omstandigheden geven u energie. Als u uit balans bent, dan kunt u makkelijk weer in balans komen door de onderstaande aspecten op te zoeken in uw leven.

» U wordt gelukkig door samen te werken (type 2)

U voelt zich het best als u kunt samenwerking met mensen. U vindt het vaak prettig als anderen de belangrijke beslissingen nemen en u deze mag uitvoeren. Door uw zorgzaamheid, tact en analytisch vermogen te gebruiken, kunt u (weer) in uw kracht komen te staan. Bent u uit balans, zoek dan een functie waarin u deze samenwerking kunt vinden.

2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk

We beschikken allen over een 'beter ik' dat bepaalde verlangens en prikkels veroorzaakt. Dit 'betere ik' heeft veel te maken met wie en wat we eigenlijk graag zouden willen zijn. Ons 'innerlijk' voelt zich zeer betrokken bij de vorm van het 'betere ik'. Dit is het deel van ons dat voor anderen verborgen blijft, maar dat we zelf wel degelijk voelen. Het is nauw verbonden met onze gedachten, gevoelens en daden en zodoende een facet van onze persoonlijkheid. Het beïnvloedt ons oordeel, onze kijk op het leven, onze principes en het bepaalt voor het grootste deel het waarom van ons doen en laten. Het ware innerlijk beïnvloedt ons leven zeer krachtig. Men kan stellen dat het vertegenwoordigt wat we eigenlijk willen doen en zijn en wat we voor een groot deel ook in praktijk brengen.

» U bent begrijpend, nadenkend en liefdevol (type 9)

De grote broer of zus van allen! Dat bent u door uw begrijpende, nadenkende, warmhartige en liefderijke aard. U hunkert naar een persoonlijke liefdesrelatie, maar die schijnt u voortdurend te ontglippen; dit komt doordat u aan de hele wereld toebehoort. Aangezien u grote aantrekkingskracht op anderen uitoefent is het makkelijk om van u te houden; maar zolang u de aard van die liefde niet begrijpt, zult u in een kringetje blijven ronddraaien. U houdt van mensen en probeert iedereen te helpen. Probeer daarbij uw keuzes te maken. U kunt alleen anderen helpen als u zelf in balans bent en voldoende tijd en energie heeft. U beschikt over grote intuïtie. U voelt soms de emoties van anderen, deze kunnen u raken. U wilt alles wat u heeft met mensen delen, vooral uw kennis, gaven, overtuigingen en wijsheid. U heeft de gave van het woord, kunt uitstekend met mensen omgaan en begrijpt het leven. U bent spiritueel en bezit geloof en vertrouwen. U heeft een innige behoefte achter de antwoorden op de grote levensvragen te komen en op die manier tot de universele waarheid door te dringen. Een vreemdeling ontmoet u maar zelden in uw leven: u beschouwt alle mensen als leden van één groot gezin. U bent niet materialistisch ingesteld. Uw liefste wens is iets groots en geweldigs voor uw medemensen te doen, iets waardoor het beter zal gaan met iedereen.

2.3. Uw passie

Het ware innerlijk verschaft u gegevens over wat uw eigenlijk zou moeten zijn, uw hart vertelt u wat u eigenlijk zou willen zijn en wat u wilt doen. De meeste mensen zijn echter maar gedeeltelijk in staat om contact te maken met hun hart. Bij het grootste deel van de mensheid is de persoonlijkheid een combinatie van het optreden naar buiten en het hart. Bij sommigen speelt ook het ware innerlijk hierbij nog een rol en in enkele sporadische gevallen maakt het hart geen deel uit van de persoonlijkheid. Ga al uw individuele trekjes na en vergelijk die met alle gegevens die op u betrekking hebben. Op die manier zult u zeker in staat zijn om uit te vinden welke daarvan deel van uw persoonlijkheid uitmaken en bovendien in welke mate.

In de beschrijving van het eigen hart moeten we wel voor ogen houden dat het onmogelijk is iedereen precies te vertellen wat nu eigenlijk zijn hartenwensen zijn: mensen zijn nu eenmaal individuele schepsels met individuele wensen en verlangens. In de beschrijving kunnen we daarom slechts generaliseren.

» U zou graag de leider willen zijn (type 1)

U zou een leiderschapsfiguur willen zijn, iemand die anderen de weg wijst en altijd nieuwe avonturen beleeft. U wenst nieuwe dingen te creëren en uit te vinden. U wilt onafhankelijk zijn en anders dan anderen: u wenst iemand te zijn die de toon aangeeft en die niet achter anderen aanloopt. In uw medemensen bewondert u kracht, moed en doelgerichtheid: allemaal eigenschappen die u zelf zou willen bezitten. U wilt op ontdekkingsreis gaan, een pionier zijn, het ongeziene willen zien en het nog niet vertoonde willen doen. U zou elke situatie waarin u verzeilt raakt, willen beheersen.

2.4. Uw belangrijkste doel

Hieronder staat wat u feitelijke doel van uw leven zou moeten zijn. Wijkt u van die weg af, dan zullen frustratie, onvrede en problemen van diverse aard uw deel worden. Gaan we aan de werkelijke bestemming in ons leven voorbij, dan creëren we slechts disharmonie. We vechten op die manier niet met maar tegen de krachtige invloeden die ons leven beheersen.

Onze bestemming toont ons de reden van ons aardse bestaan, welke taak we hier dienen te volbrengen. Voldoen we daar niet aan, dan is ons leven als het ware verspild.

Naast onze bestemming, onze taak, laat dit ons tevens zien waar ons werkterrein moet liggen en waar we onze kansen en de mogelijkheden moeten zoeken die onszelf en anderen ten dienste kunnen staan.

De lotsbestemming zegt ons hoe we onze talenten te benutten.

» U zult moeten leren samenwerken. (type 2)

U bent op deze aarde om te leren anderen te laten voorgaan. U wordt steeds in de gelegenheid gesteld om te leren samenwerken, de vrede te leren handhaven en uzelf te

leren wegcijferen in dienst van uw medemensen. U zult rekening moeten leren houden met de gevoelens van anderen en hen te leren respecteren. Wees geduldig, heb begrip, vriendelijkheid en bedenk wat het werkelijk betekent om te geven en te nemen. U zult tactvol moeten zijn, op kleinigheden moeten letten en trouw zijn in uw vriendschappen. U wordt in de gelegenheid gesteld om de rol van vrede-stichter te ontwikkelen en goed te leren luisteren. U heeft uw talenten ontvangen om anderen daarmee te helpen. U moet uw gaven en kundigheden zoveel en zo goed mogelijk in dienst stellen van uw medemensen. Leer een open oog te hebben voor de behoeften van de mensen om u heen en leer hun tekorten aan te vullen. Uw kansen liggen op het gebied van werken voor en met anderen. Speel zelf de tweede viool. U moet leren dat slechts dienstbaarheid u verder kan brengen en dat u zich aan de wil van anderen zult moeten onderwerpen. De weg die u heeft te gaan, zal u de ware betekenis van het woord nederigheid bijbrengen.

2.5. Ook dit vindt u belangrijk!

» U wilt een vertrouwde omgeving (type 4)

U bent innig gehecht aan uw huis, uw gezin en uw vaderland en u neemt uw plichten zeer serieus. U bent over het algemeen een bijzonder serieus mens. U levert goed werk en bent zeer efficiënt; u werkt het liefst met uw geest en met uw handen. U houdt van de natuur; u zou het liefst een tuin willen hebben of boer willen zijn. U bent geneigd uw gevoelens te onderdrukken en uzelf een grote discipline op te leggen: misschien onthouden anderen u hun liefde wel, omdat ze denken dat die niet welkom is. Een hobby, er op uit gaan en mensen ontmoeten zorgen voor de benodigde afwisseling.

2.6. Beroepskeuze

» Kies een beroep gericht op werkzaamheden (type 4)

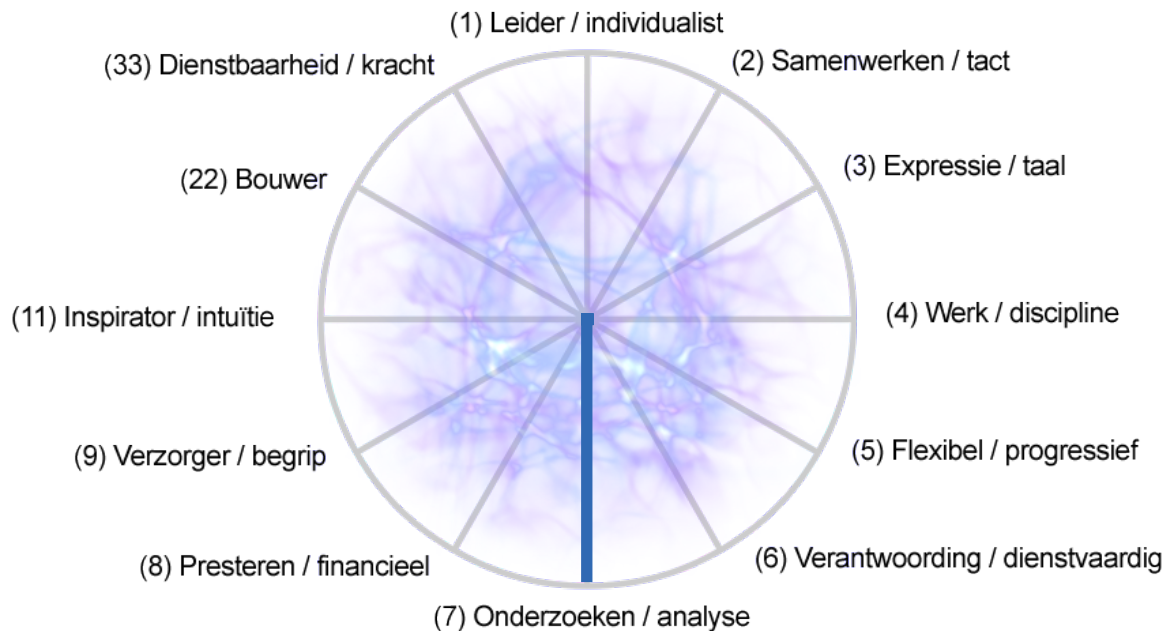
Een beroep moet u in staat stellen systematisch en volgens een vast patroon te kunnen werken, efficiënt, nauwkeurig en zorgvuldig te zijn, praktisch en doelgericht; het moet u mogelijk worden gemaakt zelfdiscipline, loyaliteit, betrouwbaarheid en behoudendheid te demonstreren.

3. Ontwikkelpunten

Bijna iedereen heeft ze: ontwikkelpunten. In dit hoofdstuk worden de ontwikkelpunten behandeld. Vaak zien we dat ontwikkelpunten ook in hoofdstuk 1 als kernkwaliteit worden genoemd. Ontwikkelpunten geven dus aan dat de kwaliteit al wel aanwezig is, maar dat deze kwaliteit nog beter tot uiting kan komen. De ontwikkelpunten zijn gewaardeerd naar de inzet die het vergt om dit punt tot volledige ontwikkeling te brengen:

Daarnaast gaan wordt er ingegaan op uw doelontwikkeling. Door het ontwikkelen van dit aspect kunt u het makkelijkst uw doel (hoofdstuk 2) bereiken. Indien u dit aspect hebt ontwikkeld, kunt u makkelijk uw doelen bereiken en zult u in uw werk gelukkig zijn.

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw verbeterpunten liggen.



3.1. Doelontwikkeling

In het vorige hoofdstuk is er ingegaan op uw doel. Er is echter nog niet gesproken hoe u dat doel het beste kunt bereiken. De doelontwikkeling geeft aan hoe u uw doel het makkelijkst kunt bereiken. Hieronder staat beschreven welke kwaliteiten u het beste kunt ontwikkelen om uw doel te kunnen bereiken.

» Uw doelontwikkeling is onderzoek en analyse (type 7)

Het is altijd zeer heilzaam alle aspecten van een zaak in ogenschouw te nemen en dit is wat u in dit leven zult moeten leren. Past u deze gave met wijsheid toe, dan kan dit een waardevolle bijdrage betekenen tot beter begrip en inzicht. Sleutelwoorden hierbij zijn: onderzoek en analyse, waarbij men methodisch te werk moet gaan en diep moet nadenken. In een samenleving die voornamelijk op gevoelsreacties drijft, is objectiviteit een zelden gehanteerde norm en toch moet men hiertoe zien te komen. Dit vereist veel oefening; tracht de fundamenteën, de formules, de theorieën en de basisprincipes te vinden en opereer met deze gereedschappen. Versterk in de eerste plaats uw geloof, uw zelfvertrouwen en uw intuïtie. Bedenk dat er maar één ding is om bang voor te zijn en dat is de angst zelf. Waarschijnlijk vindt u het soms heel naar om alleen te zijn, maar toch zult u moeten leren daar vrede mee te hebben. U moet de noodzaak gaan inzien van het op eigen benen staan. Neem slechts genoeg met het allerbeste - vooral waar het uw eigen werk betreft. Uw leuze zou moeten zijn: 'Kwaliteit, geen kwantiteit!' Cultiveer waardigheid en beheersing; spreek niet op een gezaghebbende toon wanneer u niet zeker bent van uw zaak. Vergaar zoveel mogelijk kennis en wijsheid, opdat het waard is naar u te luisteren. Anderen nemen dikwijls niet de moeite een zaak van alle kanten te bekijken - het is aan u hen dat bij te brengen, waarmee u uzelf enigszins de rol van raadsman toebedeelt. Zoek zoveel mogelijk bezigheden waarin u met formules en feiten te maken hebt.

3.2. Ontwikkelpunten

Ontwikkelpunten vertellen ons iets over karaktertrekken die zwak zijn of ontbreken en waar we dus iets aan moeten doen. Is er sprake van een zwak punt en weten we die te versterken, dan ligt het voor de hand dat we onszelf daarmee een enorme steun geven bij het overwinnen van het ontwikkelpunt. De opmerkingen zullen duidelijk maken waaraan u dient te werken en wat u moet vermijden. Vibraties die weliswaar aanwezig zijn, doch bijzonder zwak, zijn seinen die op onveilig staan en die we dus goed in de gaten moeten houden.

» Uw ontwikkelpunt is zelfbeheersing (type 7)

U zult vroeger of later even stil moeten blijven staan om eens goed naar alles te kijken en als dit dan toch moet, waarom niet nu. U zou ermee kunnen beginnen uzelf eens danig te observeren - wie en wat ben uw eigenlijk? Ontwikkel zelfbeheersing, waardigheid en eergevoel. Neem slechts genoeg met het allerbeste - vooral wanneer het uw eigen inspanningen betreft. U heeft de neiging niet wetenschappelijke zaken uit de weg te gaan en nog erger: die in anderen belachelijk te maken. Misschien vindt dit zijn oorzaak in het feit dat u ze nooit waarlijk hebt onderzocht en er dus eigenlijk niets van weet en begrijpt. U kunt gebrek aan vertrouwen hebben en angst voor het leven. Verdiept u eens in een filosofisch

onderwerp, dit zou kunnen helpen. Ook in de natuur vindt u wellicht de vrede die u begeert en nodig hebt. Maak er een gewoonte van alles waaraan u begint, ook af te maken. Verzamel alle kennis en wijsheid die u kunt vinden - dat zal een grote hulp voor u betekenen. Neem de tijd om alleen te kunnen zijn met uw gedachten - en onderzoek die terdege.